Neugestaltung der Pfarreileitung in der Pfarrei St. Katharina von Siena

Ergebnis der Arbeit der Kontaktgruppe

Mai 2025

ERZBISTUM HAMBURG

IN WELCHEN KONTEXT IST UNSERE ARBEIT GESTELLT?

Laufender Prozess zur Besetzung der Stelle eines Pfarrers für unsere Pfarrei nach Eintritt von Pfarrer Janßen in den Ruhestand im Spätsommer 2024

- Kulturwandel von der „priesterzentrierten Kirche“ hin zu etwas Neuem
- **AUFRUF DES ERZBISCHOFS ALS CHANCE:** MitchristInnen sollen sich in einem parallel laufenden Prozess zur Neugestaltung der Pfarreileitung engagieren
- Bedürfnisse und Vorstellungen der Pfarrei hinsichtlich Aufgabenverteilung und Entscheidungsprozessen sollen mit geltendem Kirchenrecht und Profil und Vorstellungen eines neuen Pfarrers in Einklang gebracht werden
- Hierzu soll eine **KONTAKTGRUPPE AUS 8 PERSONEN** eng mit dem Team 'Kirche im Wandel' (KIW) aus der Abteilung Pastorale Dienststelle im Erzbistum zusammenarbeiten

ERZBISTUM
HAMBURG

WER SIND WIR?

Eine kleine Gruppe von Engagierten aus der Mitte unserer Pfarrei. Stell-vertretend für die wunderbare Vielfalt an Menschen & Meinungen in KvS.

- Pastor Peter Amowe (Pastoralteam)
- Henrike Hageböke (Pastoralteam)
- Martina Rasch (PPR)
- Patrick Leitz (PPR)
- Ute Meßfeldt-Strutz (VR)
- Felix Popp (VR)
- Susan Swinka (‘Weitere Interessierte‘, EKO-Katechetin)
- Olga Nobis (‘Weitere Interessierte‘, Mitarbeiterin im Pfarrbüro)

Roland Lammers (Team ‘Kirche im Wandel‘)

ERZBISTUM HAMBURG

WAS IST UNSERE AUFGABE?

Erarbeitung eines Vorschlags zur Ausgestaltung der Pfarreileitung in KVS unter Berücksichtigung *aller relevanter Perspektiven* aus der Pfarrei.

- Bestandsaufnahme über **CHECKLISTE LEITUNGSAUFGABEN**
  - Wer ist verantwortlich?
  - Wer macht‘s?
  - Wie läuft‘s?
- Entwicklung eines **ZUKÜNFTIGEN LEITUNGSMODELLS**
  - Wofür muss und soll ein Priester verantwortlich sein?
  - Welche Leitungsaufgaben sind weiter relevant, könnten aber auch von Laien übernommen werden?
  - Welche Leitungsaufgaben sind für uns nicht relevant?

ERZBISTUM HAMBURG

WO STEHEN WIR?

Nach intensiver gemeinsamer Arbeit sind wir nun bereit dem Erzbistum einen ersten Vorschlag für ein zukünftiges Leitungsmodell vorzustellen.

- ✓ Status Quo erfasst und bewertet
- ✓ Zukünftiges Leitungsmodell anhand der für uns relevanten Aufgaben erarbeitet
- ✓ Personalschlüssel zum Leitungsmodell erarbeitet
- ✓ Ergebnis in Infoveranstaltung mit der Pfarreiöffentlichkeit geteilt – mit sehr positiver Resonanz
- ✓ Ergebnis gemeinsam mit Alexander Görke, unserem designierten neuen Pfarrer, finalisiert

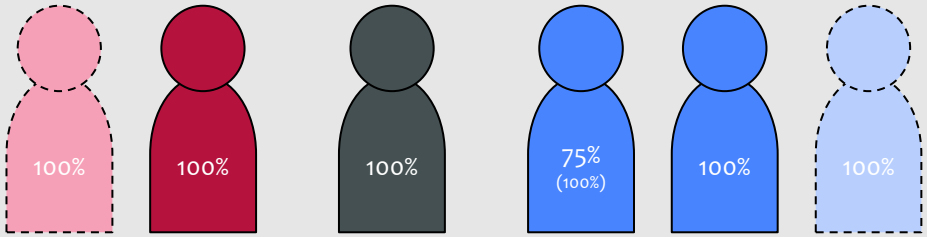
ERZBISTUM HAMBURG

AKTUELLER PERSONALSCHLÜSSEL

Leider sind im Bereich des hauptamtlichen Personals aktuell 3 Stellen unbesetzt, was zu erheblichen personellen Engpässen führt.

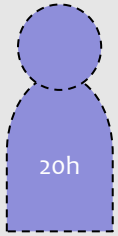
Hauptamtliches Personal

Pastoralteam



1 Pfarrer | 1 Priester | 1 Diakon | 3 Pastoral-/GemeindereferntInnen

Verwaltung



1 Verwaltungs-koordinatorIn

2 MitarbeiterInnen im Pfarrbüro

Pfarreigremien aus Haupt- und Ehrenamtlichen

Verwaltungsrat & Ausschüsse

PPR

Gemeindeteams
(derzeit keine Leitungs-aufgaben i.S.d. StatPG)

= aktuell unbesetzt (Stand: April 2025)

ERZBISTUM HAMBURG

STATUS QUO: ZUSAMMENFASSUNG

Die Bearbeitung der ‚CHECKLISTE LEITUNGSAUFGABEN' offenbart eine gute Basis für die zukünftige Arbeit in der Pfarrei – auch im Vergleich mit anderen.

- Viele Dinge, die aktuell einigermaßen oder weniger gut laufen, sind vor allem von personellen Engpässen und der rundherum entstehenden Unruhe getrieben
- Viele Leitungsaufgaben werden schon heute mit großer Autonomie und Eigeninitiative von Laien ausgeübt – mit Potenzial für mehr

ABER

- Ein zukünftiges Leitungsmodell muss wieder **MEHR EHRENAMTLICHE** für die Übernahme von Verantwortung begeistern
- Dafür ist auch immer wieder ehrlich eine Frage zu stellen: **WELCHE LEITUNGS-AUFGABEN SIND FÜR EHRENAMT GEEIGNET**? Verantwortungsumfang und Zeitaufwand übersteigen schon heute häufig das realistisch Erwartbare!

ERZBISTUM HAMBURG

GRUNDZÜGE EINES ZUKÜNFTIGEN LEITUNGSMODELLS

Ein 2-köpfiges, hauptamtliches Leitungsteam aus Pfarrer und Ltd. ReferentIn ermöglicht in Zukunft eine verlässliche Verteilung der Leitungsaufgaben. Stärkung der Verwaltungskoordination erzeugt mehr Fokus.

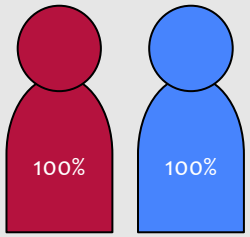
- Installation eines **HAUPTAMTLICHEN LEITUNGSTEAMS**
  - **Pfarrer** fokussiert sich auf geistliche & seelsorgerische Tätigkeiten
  - **Leitende/r ReferentIn** fokussiert sich auf Verwaltung, Vernetzung und Entwicklung
  - Vollzeit und Vor-Ort-Präsenz erforderlich – kein Teilen mit anderen Pfarreien
- 1 weiterer Priester und 1 Diakon ergänzen geistliches Personal
- 2 zusätzliche pastorale MitarbeiterInnen ergänzen das Pastoralteam
- Aufwertung Verwaltungskoordination mit bestimmten Leitungsaufgaben (20 → 25 Std.)
- Aufwertung der Gemeindeteams mit **LEITUNGSAUFGABEN VOR ORT**

GLEICHER PERSONALSCHLÜSSEL, NEU SORTIERT

3 gezielte Veränderungen in der Verteilung der Leitungsaufgaben ermöglichen diesen in Zukunft besser gerecht zu werden.

Hauptamtliches Personal

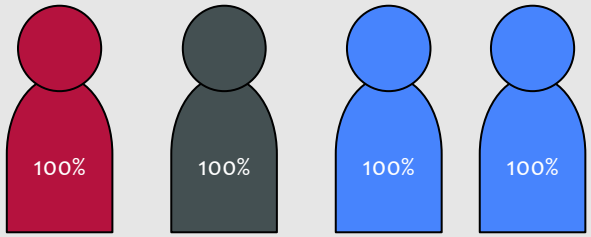
Leitungsteam



1 Pfarrer

NEU: 1 Ltd. ReferentIn

Pastoralteam

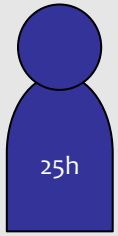


1 Priester

1 Diakon

2 Pastoral-/ GemeindereferntInnen

Verwaltung



1 Verwaltungs-koordinatorIn NEU: MIT BESTIMMTEN LEITUNGSAUFGABEN

2 MitarbeiterInnen im Pfarrbüro

Pfarreigremien aus Haupt- und Ehrenamtlichen

Verwaltungsrat & Ausschüsse

PPR

Gemeindeteams

NEU: (mit Leitungs-aufgaben vor Ort)

ERZBISTUM HAMBURG

NEU: LEITUNGSTEAM

Im neuen Leitungsteam konzentriert sich der Pfarrer auf die Dinge, die nur er tun kann, während der/die Ltd. ReferentIn wesentliche Aufgaben der Vernetzung, des Tagesgeschäfts und der Entwicklung übernimmt.

Aufgaben Pfarrer

- GoDi-Feier und andere sakramentale Dienste
- GoDi-Orga, Dienstplanung
- Rector Ecclesiae, Siegelführung
- Tagesgeschäft des Pastoralteams
- Dienst- und Fachaufsicht der unterschiedlichen Mitarbeitergruppen
- Indienstsetzungen/ Beauftragungen
- Begleitung von Ehrenamtlichen im pastoralen & seelsorgerischen Dienst
- AUCH: Bearbeitung der Handlungsfelder im Sinne des Pastoralkonzeptes (als Teil des Pastoralteams)

Aufgaben Leitende/r ReferentIn

- Geschäftsführung VR
- Leitung bzw. Teilnahme an Dienstbesprechungen des nicht pastoralen Personals, Vernetzung
- Vorgesetzter der Verwaltung
- Pfarrei-, Personal- und Teamentwicklung inkl. Vorbereitung und Durchführung gemeinsamer Klausurtage
- AUCH: Bearbeitung der Handlungsfelder im Sinne des Pastoralkonzeptes (als Teil des Pastoralteams)
- AUCH: Tagesgeschäft des Pastoralteams (in Abstimmung mit Pfarrer)

ERZBISTUM HAMBURG

NEU: VW-K MIT BESTIMMTEN LEITUNGSAUFGABEN

Die Verwaltungskoordination wird formal mit Aufgaben betraut, die lt. KVVG woanders liegen, aber durch sie am besten zu erledigen sind.

- Leitung und Organisation des Pfarrbüros (lt. KVVG VR)
- Gewährleistung der internen Informationsweitergabe (bisher Pfarrer)
- Prozessoptimierung (bisher VR)
- Unterstützung der Ausschüsse
- Zugang zu und Aktualität von Ecclesias
- Kontrolle Kollektenbücher

ERZBISTUM HAMBURG

NEU: LEITUNGSAUFGABEN VOR ORT

Für unsere Vernetzung vor Ort im Sinne des Pastoralkonzeptes können wir auf bestehende Kontakte bauen und MitchristInnen mandatieren die Pfarrei zu repräsentieren.

GEMEINDETEAMS

- Verbindung in die Quartiere (Netzwerk Stadtteil o.ä.)

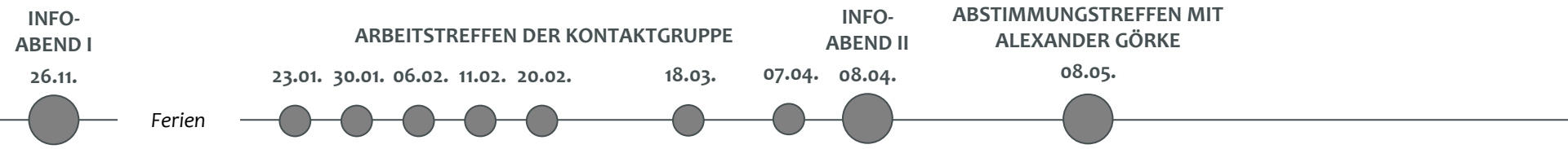
‘GESICHTER DER PFARREI‘ (= Menschen, die sich vor Ort engagieren)

- Ansprechbarkeit und Repräsentanz in den Gruppen der Pfarrei
- Ansprechbarkeit und Repräsentanz in den Gruppen, Vereinen, Verbänden und Einrichtungen in der Gesellschaft

ERZBISTUM HAMBURG

WAS ALS NÄCHSTES?

Gestärkt durch den Zuspruch aus der Pfarreiöffentlichkeit und von Pfarrer Görke, werden wir nun in den Austausch mit dem Erzbistum gehen.



- ✓ Status Quo erfasst und bewertet
- ✓ Zukünftiges Leitungsmodell anhand der für uns relevanten Aufgaben erarbeitet
- ✓ Personalschlüssel zum Leitungsmodell erarbeitet
- ✓ Ergebnis in Infoveranstaltung mit der Pfarreiöffentlichkeit geteilt
- ✓ Ergebnis gemeinsam mit Alexander Görke, unserem designierten neuen Pfarrer, finalisiert

- → **Vorstellung des Ergebnisses im Personalreferat des Erzbistums**
- → Ausarbeitung von zwei Vorschlägen zur geistlichen Unterscheidung
- → Entscheidung durch den Erzbischof

ERZBISTUM
HAMBURG

VIELEN DANK!